

AGENCE DU SERVICE CIVIQUE

ORIENTATIONS STRATEGIQUES POUR 2014

1^{er} axe : un Service Civique accessible à tous les jeunes et à tous les organismes qui souhaitent en accueillir

Susciter les candidatures de jeunes et mieux y répondre

- Cibler les campagnes d'information afin de faire connaître le Service Civique au plus grand nombre de jeunes et de diversifier le vivier des candidatures
- Fluidifier le processus de candidatures et de réponses des organismes
- Poursuivre l'amélioration du service rendu aux organismes et notamment aux petites structures souhaitant accueillir des volontaires

Développer des actions adaptées pour faciliter l'accès des jeunes les plus éloignés ou ayant le moins d'opportunités

- Accentuer les efforts en direction des jeunes les moins qualifiés et atteindre 5000 « décrocheurs » en Service Civique
- Viser l'objectif de 25% de jeunes issus des quartiers prioritaires parmi les volontaires
- Progresser dans l'accueil en Service Civique de jeunes en situation de handicap pour atteindre dès que possible l'objectif de 6%
- Maintenir la priorité donnée aux jeunes originaires d'outre-mer
- Accompagner les organismes dans l'accueil en Service Civique des jeunes les plus éloignés ou ayant le moins d'opportunités notamment en mutualisant les bonnes pratiques des organismes en ayant déjà fait l'expérience
- Améliorer les conditions de vie des volontaires en poursuivant le développement d'avantages à leur intention, notamment l'accès aux transports en commun à tarif préférentiel

2^{ème} axe : Un Service Civique de qualité pour une expérience d'engagement reconnue et valorisée

Une expérience de qualité

- Poursuivre la montée en compétence des tuteurs de volontaires en Service Civique, en proposant à la fois des formations de premier niveau et des formations spécialisées pour les tuteurs expérimentés

- Développer l'animation et le suivi de la formation civique et citoyenne notamment en encourageant le développement de formations mutualisées pour toucher les volontaires isolés et enrichir les échanges
- Atteindre l'objectif de 20% de contrôle des missions de Service Civique parmi les organismes agréés ayant recrutés en 2014

Une expérience de mixité sociale

- Poursuivre l'accompagnement des organismes d'accueil dans la prise en compte de l'objectif de mixité sociale, notamment en termes de niveaux de qualification, de genre, et d'origine sociale et géographique, à tous les stades de l'accueil d'un volontaire.
- Structurer et animer la communauté du Service Civique notamment à travers le soutien aux rassemblements de volontaires et la construction d'une communauté des anciens.

Une expérience mieux valorisée

- Renforcer la reconnaissance du statut de volontaires dans la société, l'articulation du Service Civique dans le parcours des jeunes et la capitalisation des compétences acquises.

3^{ème} axe : Créer les conditions d'un Service Civique massif dans les prochaines années

Poursuivre la montée en charge du Service Civique

- Développer et expérimenter de nouveaux programmes d'accueil de volontaires en lien notamment avec les politiques publiques prioritaires, en renforçant l'implication des ministères et l'articulation avec leurs dispositifs
- Développer l'accueil de volontaires dans les collectivités territoriales
- Conduire une réflexion partagée avec les membres du comité stratégique sur les moyens d'atteindre un nombre significatif de jeunes engagés en lien avec une mission d'évaluation et d'appui externe

Consolider le pilotage et l'évaluation du dispositif

- Poursuivre les travaux d'amélioration du pilotage des agréments par l'Agence et ses délégués territoriaux
- Mettre en place dans chaque région des instances territoriales d'animation et de suivi du Service Civique
- Mieux articuler le Service Civique dans l'offre de mobilité à destination des jeunes, à l'international et en Europe, et en particulier engager des chantiers de travail communs avec l'Agence Erasmus plus jeunesse et sport.