

Projet Vacances Adaptées

Les Éclaireuses Éclaireurs de France regroupent des filles et des garçons, des jeunes et des adultes, qui constituent un **mouvement laïque** de scoutisme, d'éducation ouvert à tous.

Depuis 1965, les EEDF organisent des séjours de vacances **accueillant des enfants, adolescents, adultes en situation de handicap mental**. Au travers de ses activités, en procurant un cadre et un style de vie nouveau, le mouvement propose de développer l'autonomie, de favoriser l'épanouissement de la personnalité chez les participants. La dynamique du projet s'organise autour des notions de **détente, découverte, convivialité** en privilégiant l'aspect ludique tant dans les activités que dans le vécu quotidien. **Jeunes ou adultes sont avant tout en vacances**, temps propice pour **la découverte, l'initiative et la rencontre**.

Avec les attentes, les envies, les possibilités de chacun, nous tentons **l'éducation à la démocratie et au vivre ensemble**. Chaque projet prend en compte le groupe dans ses choix, et se veut un cadre évolutif qui vise à **l'ouverture sur l'extérieur**. En vacances, la notion du temps se modifie tant pour le rythme de vie que pour les actions mises en places. Nous demandons à nos équipes de prendre le temps nécessaire pour agir et permettre **le repos**.

L'encadrement, pour lequel il est organisé des sessions de formation, et dont l'attitude doit être basée sur l'écoute, indispensable au respect et à la dignité, a le souci de considérer chacun comme une personne à part entière, avec ses possibilités, ses désirs, ses besoins, ses limites qui ne sont pas immuables.

Refuser la marginalisation est essentiel pour les EEDF, non pas mouvement de consommation, mais **association pour des loisirs et des vacances éducatives et participatives**.



Le choix de ses vacances

Favoriser le choix, le prendre en compte, c'est respecter la personne

Ce choix nous semble important. Il est nécessaire que la personne (enfant ou adulte) ait pris connaissance du lieu et du contenu de ses vacances. Un manque d'information est très souvent à l'origine d'échecs, de difficultés, de vacances mal vécues.

Cette brochure ne présente pas un programme détaillé, seules les grandes lignes y sont exposées. Les équipes d'animation y apporteront leur sensibilité, en tenant compte des goûts, des choix et des possibilités des participants. La constitution de groupes les plus homogènes est l'un des facteurs essentiels au bon déroulement de chacun des séjours : la motivation, l'exercice d'un choix, l'information, sont des éléments indispensables pour des vacances adaptées réussies. Nous nous tenons à votre disposition pour répondre par écrit ou par oral à toutes demandes de renseignements qui permettront au vacancier d'exercer ce choix citoyen.



Notre Laïcité

Notre projet éducatif repose sur le principe de LAÏCITÉ et nous impose le respect de toutes croyances ou non croyance. Cependant, l'organisation des séjours et des différents projets présentent des spécificités qui ne sont pas toujours compatibles avec le respect absolu de certaines convictions ou croyances. Certaines demandes peuvent mettre en cause la vie en collectivité, poser des problèmes techniques d'approvisionnement ou de fabrication. À l'impossible nul n'est tenu, les informations spécifiées lors de l'inscription (téléphone et dossier), et les échanges qui en suivront permettront plus facilement de trouver d'éventuelles solutions à des demandes ou besoins particuliers dans la mesure où ceux-ci ne remettent pas en cause le "vivre ensemble".

Projet Vacances Adaptées

Entre rupture et continuité

Partir en vacances, c'est changer de rythme et de cadre de vie. C'est aussi rencontrer d'autres personnes. Cependant nous devons veiller à une certaine continuité en assurant du lien et de la cohérence. Pour cela plusieurs outils existent.

Le **DOSSIER D'INSCRIPTION** : il appartient au référent habituel de nous donner les informations utiles pour atteindre cet objectif avec, notamment, les petits éléments du quotidien que le vacancier ne pourrait exprimer.

Un **CONTACT TÉLÉPHONIQUE** avant, pendant et après le séjour est toujours possible. Vous et nous, devons être joignables à tout moment (dans la mesure des urgences...).

Le **CROBS (Compte Rendu d'OBServation)** nous permet de vous rendre compte du déroulement des vacances et nous aide dans l'orientation d'un prochain départ en complément éventuel des envies et attentes du vacancier. Ce document est envoyé à l'issue du séjour au référent.

Notre démarche qualité

Les E.E.D.F. ont élaboré une Charte Qualité de nos séjours adaptés.

Chaque année, nos séjours sont visités et contrôlés par des membres de l'Association et par le **Conseil National des Loisirs et du Tourisme Adaptés (CNLTA)**, en plus des missions exercées par les autorités de tutelles DDCS, DSV, ARS. **Notre Charte est disponible sur simple demande.**

Notre encadrement

En qualité d'organisateur, nous recrutons nos directeurs/trices de séjour. Nous établissons avec eux les critères de constitution de leur équipe (nombre, âge, diplômes, expérience, mixité, compétences particulières....permis de conduire).

Il nous paraît primordial que chaque directeur/trice effectue son recrutement avec ses connaissances, ses réseaux et qu'il construise avec son équipe le **projet pédagogique**. Nous validons son recrutement, ses choix de fonctionnement et son projet afin que celui-ci corresponde au **projet éducatif** (le PE) de l'association.

L'équipe élabore ensuite son **projet d'activité** en devant tenir compte des indications de l'organisateur (le PE, le catalogue, l'hébergement, l'environnement...la constitution du groupe) et aussi des choix des participants. Ce dernier a une place importante et doit permettre un juste équilibre entre les envies, besoins de chacun et la vie du collectif. Chacun apprendra alors à faire des choix avec ses avantages et ses frustrations...

Nous faisons le choix de recruter des **équipes de volontaires** qui ne sont pas des experts du handicap mais qui ont la motivation, les formations, les parcours, pour permettre aux participants de vivre une aventure de vacances hors du cadre institutionnel et spécialisé habituel. Néanmoins, un accompagnement, une formation et une préparation en équipe pour la réalisation de notre projet vacances adaptées, est mise en place. L'association, avec ses 3 services organisateurs (Caen, Chalon, Orléans) recrute plus de 120 directeurs et 800 animateurs. Nous avons un taux de fidélisation approchant les 60 % ce qui est un très fort taux pour notre secteur d'activité et au regard de leur relative jeunesse.



	DIRECTEURS/ TRICES	ANIMATEURS/TRICES
QUI SONT-ILS ?	Entre 21 et 65 ans (moy. 26/27 ans)	Entre 17 et 55 ans (moy. 22/23 ans)
	Ils sont majoritairement étudiants toutes filières confondues avec une grande proportion de futurs salariés du monde éducatif (éducateur, animateur...) ou médical et paramédical. Mais parfois un tout autre cursus (ingénieur, technicien...) ou en cours d'emploi. Nous tentons un recrutement au plus proche de nos services ou du directeur recruté.	
	Ils sont rémunérés selon un contrat d'engagement éducatif entre 29 et 59 € brut par jour selon le statut.	
LEUR FORMATION	Le BAFD complet ou en cours (ou équivalences), est un plus pour les séjours adultes et est obligatoire pour les séjours mineurs.	Le BAFA (ou équivalences) est un plus non négligeable pour les séjours adultes. Nota pour les séjours mineurs, minima de 50% de qualifiés BAFA et 30% en cours de formation.
	L'expérience de vie collective ou du public sont aussi des vecteurs importants dans la constitution globale de l'équipe.	
NOTRE FORMATION EEDF	Le DVLA* est une formation interne de 2 jours minimum/an, proposée pour aborder 7 modules liés au projet et au public avec une certification.	L' AVLA* est une formation interne de 2 jours minimum/an, proposée pour aborder 6 modules liés au projet et au public avec une certification.
NOTRE ACCOMPAGNEMENT Avant pendant après le séjour	Possibilité de visite de l'hébergement avant le séjour. Suivi régulier du recrutement au départ par notre équipe de salariés.	Des temps de formations thématiques proposés sous forme de soirées ou de week-ends.
	Un temps de préparation est organisé par le service vacances et proposé aux équipes d'encadrement, 1 à 2 mois avant le séjour. Présence de 1 à 2 jours minimum de l'ensemble de l'équipe avant le départ (le pré-camp) et un jour minimum pour le bilan du séjour (le post-camp).	
	Visite aléatoire de notre équipe de coordination durant les séjours avec conseils et contrôles. Un temps de bilan plus individualisé avec le directeur et un temps de bilan général où sont invitées toutes les équipes.	
* DVLA = formation des Directeurs/trices Vacances et Loisirs Adaptés. * AVLA = formation des Animateurs/trices Vacances et Loisirs Adaptés.		