

COORDINATEUR.TRICE D'ÉQUIPAGE



Ce livret est fait pour te faciliter la tâche. Tu vas y trouver les outils utiles à ta fonction et tu pourras le compléter en imprimant les fiches qui te seront nécessaires au fur et à mesure de son utilisation.

Quelle est ta fonction ?

Désigné ou élu, en tant que CE tu es là pour guider ton Équipage et t'assurer de son bon fonctionnement. Pour cela, tu dois être à l'écoute. Du conseil au projet, tu es garant.e du fonctionnement de l'Équipage qui ne peut être autonome que si chaque fonction est prise à cœur, si chacun fait le petit plus qui permet que les choses se fassent au mieux. C'est pareil pour le.la CE qui est, en quelque sorte, leader de son équipe. Ancien et expérimenté, il.elle est aussi là pour accueillir et transmettre. Sa parole est écoutée car il.elle est juste et facilitateur.trice.

VOICI TES MISSIONS !

- 1 Assurer la dynamique du groupe tout en participant au même titre que les autres. Tu n'es pas un « petit chef » !
- 2 Bien connaître les membres de ton Équipage
- 3 Connaître les EEDE, les fonctions et rôles de chacun
- 4 Accompagner l'intégration des nouveaux, les aider et les former
- 5 Être attentif.ve aux besoins et aux difficultés de chacun
- 6 Animer les conseils d'Équipage, t'assurer que chacun peut parler et que les décisions prises sont appliquées
- 7 Vérifier que chaque tâche est correctement faite, valoriser le travail et les compétences personnelles
- 8 Rappeler les décisions prises, les règles et traditions de l'Équipage
- 9 Mettre en place le projet de ton Équipage et suivre sa réalisation avec les autres
- 10 Représenter ton Équipage auprès des Responsables



ET DES CONSEILS !

Bienvenue à toi !

Cette fonction est certes gratifiante, mais aussi délicate parfois. Elle n'est pas toujours facile à assumer, mais elle t'apportera certainement de nombreuses satisfactions. Donner l'exemple, garantir le fonctionnement, accompagner, former, être garant des règles, diriger le conseil sont des choses bien sérieuses pour un.e jeune de ton âge. Pour cela tu seras accompagné.e par tes Responsables. Tu apprendras beaucoup de choses qui te serviront dans ta vie future. C'est pour cela que tu dois trouver le moyen de remplir ton rôle avec équilibre : sans que les autres membres de l'Équipage trouvent que tu as pris la « grosse tête » et sans trop de légèreté non plus. Tu dois te former au « leadership » et apprendre à gérer les crises. Pour cela, tu dois instaurer le dialogue au sein de ton Équipage. Pour t'y aider, chaque année, CAP CE te permet de progresser en partageant tes expériences avec d'autres CE.

- Préviens ton Responsable en cas d'absence
- Emporte toujours les coordonnées des membres de ton Équipage (ou de leurs parents)
- Contrôle que tout soit fait même si tu fais confiance
- Informe un.e éclé.e.s sur ce qui s'est passé en son absence
- Remercie ceux qui ont aidé ton Équipage
- Tiens rangé ton coin Équipage

Fais de ta mission ce que tu veux qu'elle soit !

Ce qui caractérise un Équipage, c'est son organisation, son fonctionnement. C'est aussi la possibilité de vivre seul, sans les Responsables mais avec leur aide, une véritable aventure une ou plusieurs fois par an. Cette aventure c'est souvent une Explo, mais cela peut-être bien autre chose ! Comme pour les autres fonctions, un minimum de compétences est nécessaire pour bien remplir ton rôle de CE. Tu peux profiter de cette fonction pour t'essayer au leadership, à la gestion d'équipe, la gestion des crises, la coéducation... Souvent, le.la CE est dans sa dernière année d'éclé.e.s et passera aîné.e.s le camp terminé. Tu peux donc aussi préparer ta succession en formant le.la futur.e CE de ton Équipage.

Quelles sont tes compétences ?

- Ta légitimité (ancienneté, dynamisme, écoute...)
- Celles acquises sur d'autres fonctions les années précédentes, lors de projets et/ou Explo
- Savoir mener un conseil
- Faire respecter les décisions prises
- Faire respecter les règles de vies
- Connaître des méthodes, des outils, pour gérer la vie quotidienne
- Connaître les mécanismes et objectifs d'un projet d'Équipage
- Savoir gérer sans systématiquement en référer à un Responsable
- Savoir défendre une décision de conseil auprès de tes Responsables
- Être l'interface entre les Responsables et les membres de l'Équipage

LEADERSHIP



- J'aime diriger et accompagner une équipe
- J'ai déjà pris des décisions pour un Groupe
- Je prends parfois exemple sur les leaders que j'admire

J'agis de manière efficace et juste, j'essaie d'être un modèle de conduite
Je m'autévalue, et j'identifie les points sur lesquels je peux m'améliorer
Je sais porter de l'intérêt et faire preuve de reconnaissance
Je réfléchis à ma façon de transmettre, j'ai conscience de l'importance de mon rôle
Je sais mener un conseil, prendre des décisions et m'y tenir
Je sais communiquer, mais je sais aussi écouter et je tiens compte de l'avis des autres
Je mène mes actions à terme et tiens mes engagements
Je sais garder mon sang froid, prendre du recul, même en situation de stress
J'ai géré une petite équipe sur un projet
J'suis un bon orateur, je sais captiver mon auditoire
J'exerce la fonction de CE dans mon Équipage

Mon chef d'œuvre :

- Quelle action valide ma capacité à transmettre mes C&C LEADERSHIP :
- Quelle action démontre que j'ai utilisé ces compétences autrement :

lien QR code : <https://www.kallicoochango.com/leadership/ci-styles-de-leadership-et-leurs-effets/>

RESSOURCE

La fiche compétence **LEADERSHIP** du **PISTES**, le nouveau carnet de progression personnelle de la branche éclé.e.s, peut te permettre de compléter tes connaissances avec les fiches **GESTION D'ÉQUIPE, PROJET...** et t'aider dans ta fonction de **Coordinateur.trice**.

- (1) Drive éclé.e.s : <https://drive.google.com/drive/folders/1XfPek-tzuVQqZPWR8EbWWei67d1bxVcY?usp=sharing>
- (2) Pour envoyer un article et le faire paraître dans l'Équipée, envoie-le à cette adresse : editions@eedf.asso.fr

